

2019-2020 District Goals



Piiri: District 107 C
VAALIPIIRI: Europe

KLUBIVIRKAILIJOIDEN KOULUTUS

Toimivuonna 2019-2020, 60% tulevista klubivirkailijoista suorittaa klubivirkailijoiden koulutuksen.

Tehtävät:

Varmistan, että piirin tiimin jäsenet ymmärtävät omat roolinsa klubivirkailijoiden koulutusprosessissa. Kannustan piirin GLT-koordinaattoria ottamaan klubivirkailijoiden koulutuksen mukaan GAT-kehityssuunnitelmaan ja raportoimaan kun koulutus on suoritettu. Tuen ja mainostan klubivirkailijoille tarkoitettuja koulutustilaisuuksia.

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:
Klubivierailuilla tullaan korostamaan valmennuksien tärkeyttä, jotta voisi hoitaa oman vastualueensa kunnolla.

ALUEEN JA LOHKON JOHTAJIEN KOULUTUS

Toimivuonna 2019-2020, 90% tulevista alueen ja lohkon puheenjohtajista suorittaa alueen ja lohkon puheenjohtajien koulutuksen.

Tehtävät:

Varmistan, että piirin tiimin jäsenet ymmärtävät omat roolinsa alueen ja lohkon puheenjohtajien koulutusprosessissa. Kannustan piirin GLT-koordinaattoria ottamaan alueen ja lohkon puheenjohtajien koulutuksen mukaan GAT-kehityssuunnitelmaan ja raportoimaan kun koulutus on suoritettu. Tuen ja mainostan alueen/lohkon puheenjohtajien koulutustapahtumia. Kannustan piirien GLT-koordinaattoria hakemaan johtajakoulutuksen kehittämisapurahaa kattamaan osan kuluista lohkon puheenjohtajien koulutuksessa.

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:
Tulen itse osallistumaan koulutuksiin ja siten kannustamaan myös muita tiimini jäseniä kertomaan koulutuksista ja myös osallistumaan niihin mentoreina tai vain kuulijoina.

JOKAINEN LION PÄÄSEE OPPIMAAN UUTTA

Lionien johtakoulutusinstituutit

Toimivuonna 2019-2020, piiri tulee etsimään 2 kriteerit täyttävää ehdokasta hakemaan paikallisiin ja Lions Clubs Internationalin järjestämiin koulutustapahtumiin alueellamme.

Tehtävät:

Varmistan, että piirin tiimin jäsenet ymmärtävät omat roolinsa pätevien ehdokkaiden löytämiseksi instituutteihin.

Oma tavoite ja tehtävät tavoitteen saavuttamiseksi

Tavoite on saada mahdollisimman moni klubi ymmärtämään, että koulutus on mahdollisuus ei uhka.

UUDET JÄSENET VAIKUTUKSEN KASVATTAMISEKSI

	Toimivuoden tavoite (Uudet jäsenet vaikutuksen kasvattamiseksi)
1. neljännes	30
2. neljännes	45
3. neljännes	45
4. neljännes	20

4. vuosineljänneksen loppuun mennessä piiriin on otettu 140 uutta jäsentä.

Tehtävät:

Piirissä otetaan jäseniksi 30 uutta lionia, jotka ovat alle 40-vuotiaita.

Piirissä 5 leoa siirtyy lioneiksi.

Piirissä järjestetään vähintään 3 jäsenkasvuun liittyvää tapahtumaa.

Piiriin tulee käyttämään ja mainostamaan jäsenyyteen liittyviä resursseja tavoitteemme saavuttamiseksi (esimerkiksi Kysy Pois! -opas, Klubin jäsenjohtajan opas, Paikkakunnan tarpeiden arviointi, Jäsenkasvun kehittämisen apuraha).

UUDEN KLUBIN KEHITTÄMINEN

	Uudet klubit	Perustajajäsenet
1. neljännes	0	0
2. neljännes	0	0
3. neljännes	1	25
4. neljännes	0	0

4. vuosineljänneksen loppuun mennessä piiriin on perustettu 1 uutta klubia.

Joissa on vähintään 25 perustajajäsentä.

Tehtävät:

Piiriin varmistaa, että kaikki opasionit on koulutettu ja he toimivat uusien klubien tukena.

Piiriin järjestää Uusien klubien kehittämiskokouksen.

Piiriin tulee käyttämään ja mainostamaan jäsenyyteen liittyviä resursseja tavoitteemme saavuttamiseksi (esimerkiksi Jäsenkasvun kehittämisen apuraha, Uuden klubin kehittämiskokous, Kysy Pois! opas).

JÄSENTEN SÄILYTTÄMINEN

	Eronneiden jäsenten
1. neljännes	60
2. neljännes	40
3. neljännes	35
4. neljännes	40

4. neljänneksen loppuun mennessä piirissä eroavien jäsenten määrä ei ylitä 175 jäsentä.

Tehtävät:

Piirin GAT-koordinaattorit mainostavat ”Klubin arvosanat” -kyselyä.

Piirini tulee käyttämään Klubin laatuoloitetta tukemaan jäsenten säilyttämistä.

Piirin GAT-koordinaattorit varmistavat, että kaikki klubit järjestävät tehokkaita uusien jäsenten opastuksia.

Piirini selvittää eronneilta jäseniltä miksi he erosivat klubista ja samalla arvioidaan miten parantaa jäsenten tyytyväisyyttä.

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:

Klubiviihtyvyyden parantaminen tulee tälläkin kaudella olemaan yksi klubivierailuiden ja aluefoorumien puheenaihe. uusien jäsenien koulutukseen pyritään valjastamaan myös klubien kokeneita lioneita, jotta koulutus tulisi suoritettua mahdollisimman nopeasti.

NETTOKASVUN TAVOITE

140	+	25	-	175	=	-10
Toimivuoden tavoite (Uudet jäsenet vaikutuksen kasvattamiseksi)	+	Toimivuoden perustajajäsenten tavoite	-	Toimivuoden jäsenten säilyttämistavoite	=	NETTOKASVUN TAVOITE

IHMISTÄ PALVELTU

Toimivuonna 2019-2020, piirini tulee palvelemaan 190000 ihmistä.

Tehtävät:

Piirissä palvelua saaneista 60000 tulee olemaan nuoria (alle 18-vuotiaita).

Piirini tulee käyttämään palveluun liittyviä resursseja tavoitteen saavuttamiseksi (kuten Palveluprojektien suunnitteluoppaat, Klubin ja paikkakunnan tarpeiden arviointi, Paikallisten yhteistyösuhteiden kehittäminen, Varainkeruuopas).

Kannustan piirini klubeja tekemään yhteistyötä palveluprojekteissa, jotta ne maksimoivat niiden vaikutuksen paikkakunnalla.

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:

Hyödyntää kotimaisen järjestön hankkeita, kuten Leijonat puhtaan veden puolesta. Myös Diabetes kampanjoita.

PALVELUAKTIVITEETIT

Toimivuonna 2019-2020, piirini tulee toteuttamaan 1600 palveluaktiiviteettia.

Tehtävät:

Kerron piirin klubeille maailmanlaajuisista avustuskohteistamme.

PALVELUAKTIVITEETTIENTIEN RAPORTOIMINEN

Toimivuonna 2019-2020, 80 % piirini klubeista raportoi palveluprojekteista MyLion Webin tai MyLCI:n kautta.

Tehtävät:

Piirin GAT-koordinaattorit järjestävät MyLion Webiin liittyvän koulutuksen ja antavat "Miksi on tärkeää raportoida palveluaktiiviteeteista" -ohjeen kaikille osallistujille.

Kannustan kaikkia jäseniä (tai kaikkia klubipresidenttejä) piirissäni lataamaan MyLion-sovelluksen ja käyttämään sitä kaikissa palveluprojekteissa.

Varmistan, että Maailmanlaajuinen toimintaryhmä jatkaa klubien tukemista raportoinnin varmistamiseksi.

Korostan klubien palvelujohtajien vastuuta klubien palvelun raportoisessa.

Piirini tulee käyttämään ja mainostamaan palveluun liittyviä resursseja tavoitteen saavuttamiseksi (kuten Palveluaktiiviteettien raportointi, Palveluraportointi, Miksi on tärkeää raportoida palveluaktiiviteeteista).

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:

Hyödynnetään piirin FB-sivuja sekä lisätään valmennusta aluefoorumeissa. Kerrotaan asioista piirikubervierailuilla ja opastetaan lohkojen puheenjohtajia käymään asioita läpi myös omilla vierailuillaan.

Oma tavoite ja tehtävät tavoitteen saavuttamiseksi

Jokaisen klubivierailun yhteydessä korostan raportoinnin tärkeyttä siten, että ymmärrys niiden tärkeydestä lisääntyy.

Tulen opiskelemaan MyLion järjestelmän toiminnan niin, että voin opastaa sen käyttäjiä.

Pyydän/vaadin lohkojen puheenjohtajia seuraamaan lohkojensa klubien raportointia ja ohjeistamaan niitä ja tarvittaessa järjestämään koulutusta klubeissa eikä vain yhteiskoulutuksia.

OSALLISTUMINEN

Toimivuoden 2019-2020 loppuun mennessä, 70 % lioneista piirissäni on ymmärtänyt säätiömme vaikutuksen ja he ovat ilmoittaneet tukevasa säätiötä tekemällä lahjoituksen.

Tehtävät:

Tuen piirin LCIF-koordinaattoria kun hän kertoo lioneille LCIF:stä ja maksimoimme lionien osallistumisen Kampanja 100: LCIF:n Palveluvoimaa -aloitteeseen.

Piirini tulee kannustamaan jäseniä lahjoittamaan \$2 joka viikko Kampanja 100: LCIF:n Palveluvoimaa -aloitteelle. Johdan esimerkin kautta ja lahjoitan henkilökohtaisesti LCIF:lle vuosittain US\$100.00.

VARAINKERUU

Toimivuonna 2019-2020, teen yhteistyötä piirin LCIF-koordinaattorin kanssa ja tavoitteena on kerätä US\$30000.00 tukemaan Kampanja 100: LCIF:n Palveluvoimaa -aloitetta.

Tehtävät:

Piirini tulee keräämään US\$30000.00 tukemaan Kampanja 100: LCIF:n Palveluvoimaa -aloitetta.

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:

Kertoa eri tilaisuuksissa, mitä kaikkea hyvää voi pienelläkin summalla tehdä.

Tuoda esiin MJF jäsenyys osana Lions-palkitsemiskulttuuria.

KERRO SÄÄTIÖSTÄ

Toimivuonna 2019-2020, 80% piirini klubeista raportoi palveluprojekteista MyLion Webin tai MyLCI:n kautta.

Tehtävät:

Piirini kertoo lioneille uusista maailmanlaajuisista avustuskohteistamme sekä apurahoista, joita voidaan hakea.

Kerron LCIF:stä joka kerta kun vierailen klubeissa piirikubernöörinä.

KAIKISTA piiriini myönnettyistä apurahoista 100% projektiraporteista lähetetään ajoissa LCIF:ään, jotta pysymme hyvässä asemassa tulevia apurahoja varten.

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:

Virkailijakoulutuksissa opastetaan raportointia. Valmennetaan lohkojen puheenjohtajat neuvomaan raportoinneissa sekä seuraamaan klubien raportointia.

MyLion tilanne pitää selvittää ennen kuin voidaan aloittaa koulutus ja klubien kannustaminen. Jos se tapahtuu ensi kaudella niin oheiset kohdat tullaan toteuttamaan.

Oma tavoite ja tehtävät tavoitteen saavuttamiseksi

Tavoite on lisätä LCIF lahjoituksia kauteni aikana.

Tulen opiskelemaan LCIF:n lahjoitustoiminnan niin hyvin, että pystyn itse tarvittaessa näyttämään kunka se tehdään.

Käyn läpi LCIF:n avustuskohteita, että voisin sopivissa tilanteissa kertoa niistä eri tilaisuuksissa.

Pidän säännöllisesti yhteyttä piirin LCIF-koordinaattoriin ja sovin hänen kanssaan eri toimintatavoista, joita voimme hyödyntää lahjoitusten lisäämisessä.